

TPT

Test de Personalidad de TEA

Informe para el profesional



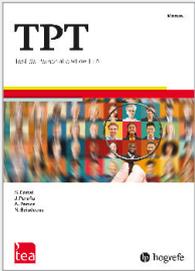
Autores:

Informe: N. Seisdedos y D. Arribas

Solución informática: X. Minguijón

Diseño: R. Sánchez





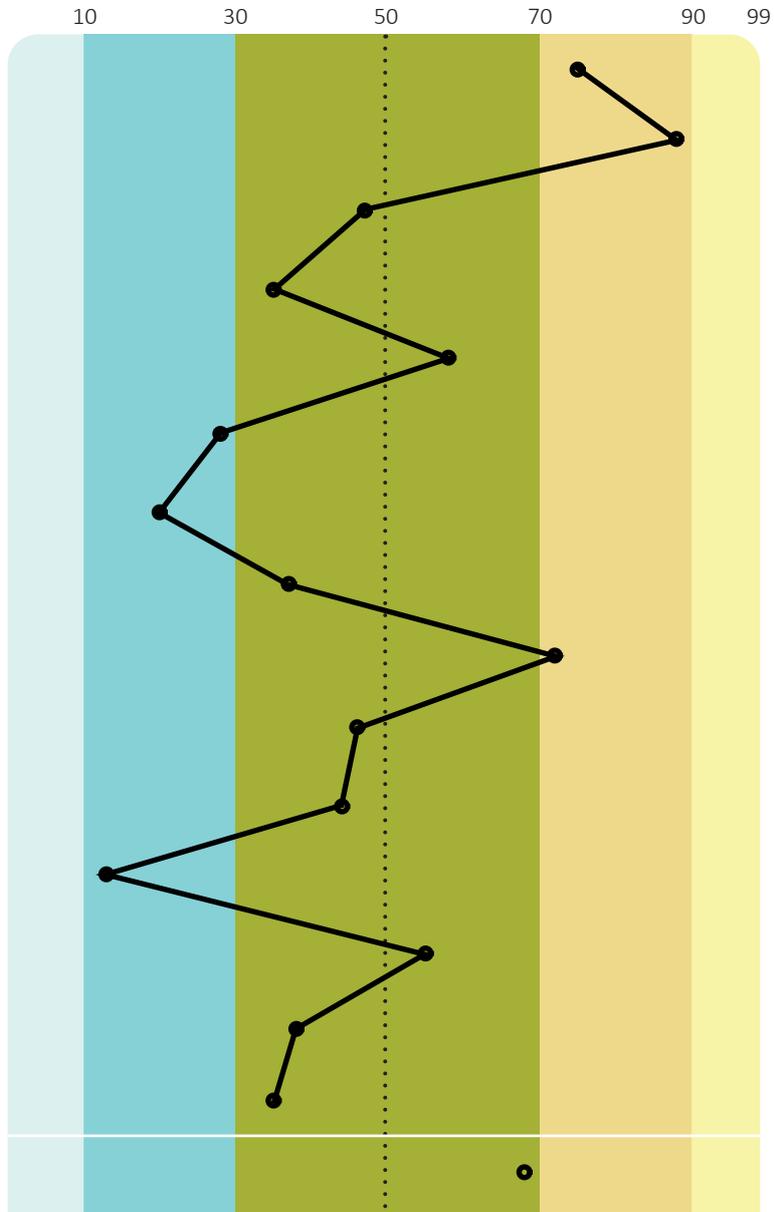
Id: TP01

Edad: 33 años **Sexo:** Mujer **Fecha de aplicación:** 14/04/2023

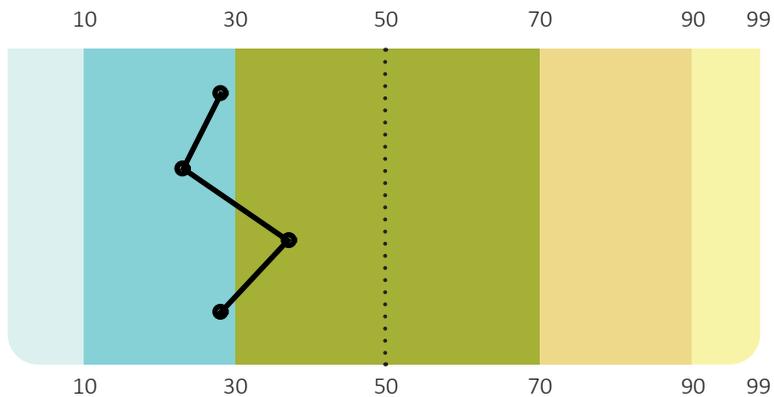
Baremo: España, baremo general (selección de personal)

Responsable de la aplicación: Hogrefe TEA Ediciones

| Escalas | PD | S |
|---------------------------------------|----|----|
| Daj Desajuste | 8 | 76 |
| Ans Ansiedad | 14 | 89 |
| Dep Depresión | 6 | 48 |
| Est Tolerancia al Estrés | 18 | 36 |
| Aco Autoconcepto | 23 | 59 |
| Tol Tolerancia y flexibilidad | 15 | 29 |
| Ada Adaptación a los cambios | 12 | 21 |
| Cul Interés por otras culturas | 19 | 38 |
| Dis Disponibilidad | 26 | 73 |
| Iso Inteligencia social | 21 | 47 |
| Ins Integración social | 22 | 45 |
| Equ Trabajo en Equipo | 18 | 14 |
| Pro Autoexigencia profesional | 25 | 56 |
| Din Dinamismo y actividad | 19 | 39 |
| Tes Tesón y constancia | 22 | 36 |
| Sin Sinceridad | 16 | 69 |



| Dimensiones | S |
|---|----|
| EE Estabilidad emocional | 29 |
| AM Apertura mental | 24 |
| RP Responsabilidad | 38 |
| Exi Éxito en la vida profesional | 29 |



Nota: S, escala típica con media=50 y desviación típica=20.

INFORME NARRATIVO

En el presente informe se presentan las puntuaciones directas (PD) y transformadas (S) de TP01, junto con un perfil de barras, ilustrativo de los apuntamientos (alejamientos significativos a ambos lados del punto central, $S=50$), y se ofrecen una serie de textos que pretenden ayudar a la interpretación de dicho perfil. El informe comienza con un comentario sobre la actitud (más o menos abierta y espontánea) de TP01 en el momento de dar las respuestas al cuestionario. En algunos casos, dicha actitud puede suponer un intento del examinando por distorsionar la realidad, por lo que este apartado pretende poner sobre aviso al examinador sobre la fiabilidad de las afirmaciones referidas a TP01 que aparecen en el informe. A continuación se presta especial atención a las quince escalas primarias de personalidad del TPT y se describe la posición de TP01 en cada una de éstas. Finalmente, se comentan los resultados globales del perfil en los tres rasgos generales (EE, AM y RP) y en la puntuación criterial (Éxito en el trabajo). Los valores de TP01 en estas cuatro variables o rasgos son el resumen o visión general de su personalidad, y han sido obtenidos a partir de una ponderación de las escalas primarias. Dada la relación significativa existente entre los distintos aspectos de la personalidad (relación que, en ocasiones, es de signo negativo), es posible que alguna frase parezca contradecir lo indicado anteriormente por otra. Ello puede ser debido a que en TP01 se dé esa contradicción, puesto que los adjetivos empleados aluden a unas situaciones o variables diferentes que, sin embargo, estaban relacionadas positiva o negativamente en la muestra normativa que sirvió para definir los puntos alto y bajo de dichos rasgos.

ACTITUD GENERAL ANTE LA PRUEBA

A partir de las respuestas al cuestionario, no parece que TP01 se haya sentido afectada por la necesidad de presentar una buena imagen de sí misma ni, en el otro polo, por exagerar posibles defectos suyos para llamar la atención. Su actitud ante el examen ha sido muy similar a lo que es usual en estos contextos de evaluación. Por tanto, es probable que los resultados que a continuación se presentan se ajusten bastante a la realidad psicológica de TP01, aunque deben interpretarse con la cautela que requieren las pruebas e informes de este tipo.

ESCALAS PRIMARIAS DE PERSONALIDAD

En este apartado se describen las características que pueden definir a TP01 según la posición que muestra el perfil en las 15 primeras escalas.

En primer lugar, a partir de las respuestas al cuestionario TP01 destaca por su puntuación en la escala Desajuste y por su tendencia a presentar marcadas respuestas emocionales en diferentes situaciones. Así, puede aparecer como extremadamente reservada por miedo a lo que los demás puedan pensar de ella, lo que puede llevarle a hacer interpretaciones desafortunadas de los componentes de la realidad que subyace en las situaciones y en los afectos o sentimientos. Además, los resultados indican que es una persona tensa, sobreexcitada, forzada e irritable, tanto en las situaciones personales como en las de tipo social o laboral. Sin embargo, TP01 presenta un grado de preocupación o descontento consigo misma similar al de la mayoría de las personas.

Los datos indican que en el ámbito laboral TP01 parece en general una persona segura, pero también le pueden surgir algunas dudas sobre sus posibilidades por poseer un concepto de sí misma similar al de la mayoría de las personas. Además, su capacidad es de tipo medio en cuanto a la búsqueda de mejores resultados; es probable que en alguna ocasión su ambición le lleve a esa mejora de calidad, pero en

otras preferirá un nivel menos alto y más acorde con lo que es habitual en su entorno laboral.

A la hora de emprender una tarea, TP01 no parece destacar como una persona muy dinámica y lanzada a la actividad ni tampoco como alguien tardo y pasivo, sino que tiene un nivel de actividad medio. Si se presentan obstáculos o dificultades durante el desempeño de la tarea, en ocasiones la dejará para intentar otra distinta, pero en otras insistirá y pondrá cierto tesón para terminarla a pesar de las trabas.

En la relación con los compañeros de trabajo, TP01 parece bastante accesible y dispuesta a prestar ayuda a los demás con entrega y esfuerzo. Así, se podrá contar con su colaboración y buena disposición siempre que lo exijan las circunstancias y se volcará de principio a fin en las nuevas tareas que se le demanden. Sin embargo, parece una persona que prefiere trabajar sola a hacerlo en equipo, ya que le cuesta aceptar las opiniones o sugerencias de otros; se siente más a gusto cuando es ella misma quien decide la forma que se deben desarrollar las tareas.

En situaciones laborales de tensión, riesgo o cuando se le exige mucho, es probable que, a veces, parezca tener rasgos de poca tolerancia a las exigencias del entorno y , otras veces, sepa hacer frente a estas tensiones sociales o personales. Este modo de ser es lo habitual en muchas personas. Además, TP01 parece ser una persona precavida y rígida con los demás y puede optar por lo conocido en vez de acoplarse a las circunstancias y los modos distintos de otras personas. Puede mostrarse intransigente y es posible que le cueste ponerse en el lugar de otros.

Desde el punto de vista social, TP01 puede adaptarse y seguir las normas sociales de buen grado en determinadas situaciones, pero también es posible que en otras le cueste acomodarse a ellas y preferir lo que le es más habitual. En el trato con los demás, su estructura de personalidad presenta unas características de tipo medio para manejar con éxito las relaciones interpersonales; no parece destacar en ese don de gentes, pero tampoco se define como alguien con ausencia de dicho rasgo.

Por último, a partir de las puntuaciones en la prueba TP01 parece presentar dificultades para aceptar las situaciones novedosas o que se salen de lo común. Tiende a repetir las conductas conocidas y prefiere moverse en los ambientes que le dan seguridad. Sin embargo, su postura ante lo característico de otros modos y culturas es de tipo medio, es decir, es probable que en alguna ocasión le atraiga lo novedoso de ellas, aunque en otras puede rechazarlo porque se apega a lo más conocido y tradicional.

RASGOS SUPERIORES DE PERSONALIDAD

Los resultados en estos tres rasgos superiores informan del grado en que TP01 posee una serie de dimensiones generales. Son el resultado de la ponderación de varias escalas primarias y es usual que todos los rasgos no encuentren en la dirección esperada todos los apuntamientos que se han definido teóricamente en cada dimensión. Por tanto, se trata de una visión general o tendencia de TP01 a poseer las características que se indican en los párrafos incluidos en este apartado, aunque para obtener una visión más detallada de la personalidad del sujeto se recomienda contrastar la información con la presentada en los apartados anteriores.

FACTOR ESTABILIDAD EMOCIONAL (EE)

El factor EE es una medida de la estructura del yo, es decir, del modo en que se ve la persona a sí misma y valora sus recursos para hacer frente a las situaciones, lo que conforma un conjunto de rasgos concretos y descriptivos de una estructura superior. Se incluyen también dentro de este factor el autoconcepto y la tolerancia al estrés, variables que pueden modular o intervenir en las respuestas emocionales del sujeto.

TP01

En el caso de TP01, el conjunto de las escalas implicadas en la dimensión define a alguien con una pobre estructura del yo y con poco equilibrio emocional.

Este resultado se puede deber, principalmente, a que TP01 tenga una o varias de las siguientes características: un pobre ajuste, un nivel alto de ansiedad en la mayoría de las situaciones, una actitud negativa ante la vida, una respuesta poco adecuada en situaciones estresantes o un mal concepto de sí misma. Además, esta característica puede verse agravada en caso de no detectarse un buen manejo de las situaciones sociales o una buena capacidad para integrarse en diferentes grupos. Sólo en el caso del uso del baremo de mujeres para la comparación de las puntuaciones influye levemente y de forma negativa la disponibilidad de la persona.

FACTOR APERTURA MENTAL (AM)

En términos generales, el factor AM reúne los rasgos que caracterizan la actitud en la relación del yo con los demás y su entorno. De esta forma, el polo alto de la dimensión estaría definido por la tolerancia y la apertura a los modos diferentes, mientras que en el bajo se situarían las personas irrespetuosas y poco flexibles con las opiniones de los demás.

El conjunto de las características que se reúnen para estructurar el tipo de relaciones y adaptación del yo con el entorno presentan unas puntuaciones bajas en TP01. Estas características dependen en gran medida del perfil de las escalas que teórica y empíricamente lo favorecen (Tolerancia y flexibilidad, Adaptación a los cambios e Interés por otras culturas). Así, este resultado puede ser indicativo de una pobre adecuación de TP01 con el entorno personal y unas deficientes relaciones en alguno de sus componentes. Sin embargo, un grado elevado en ciertas escalas (principalmente Autoconcepto y Tesón) pueden ayudar a obtener puntuaciones bajas como ésta.

FACTOR RESPONSABILIDAD (RP)

En términos generales, el factor RP reúne una serie de características que pueden estar relacionadas con el desempeño profesional. Así, el polo alto de esta dimensión indicaría una buena disposición hacia el trabajo desde los planos social, cognitivo y conductual, mientras que el polo bajo representa las dificultades de adaptación laboral y la poca implicación en la tarea.

Cuando se aprecia como un todo o conjunto, la reunión de las características que definen el factor RP en TP01 es de tipo medio. Ello no implica que lo sea así en los principales componentes de la dimensión en las mujeres (Disponibilidad, Autoexigencia profesional, Dinamismo y Tesón); puede darse el caso de que destaque en alguno de ellos a la vez que eleve alguno de los rasgos propios del polo bajo. Además, hay que tener en cuenta que si se ha usado el baremo de las mujeres para la comparación de las puntuaciones puede ser que intervenga negativamente la tolerancia.

ESTIMACIÓN DEL ÉXITO EN LA VIDA PROFESIONAL

La puntuación en esta variable viene a indicar la probabilidad que tiene la estructura del perfil de TP01 para rendir y tener buenos resultados en la vida laboral. Es importante tener en cuenta que es el resultado de la ponderación de aquellas variables de personalidad que un grupo de expertos han considerado apropiadas para ese éxito. Dicha probabilidad es proporcional a la cantidad de variables que TP01 posee en la dirección indicada.

Cuando se ha ponderado así el perfil de TP01 presentado anteriormente parece que, visto de manera

global, no posee esos modos de ser y esas actitudes que suelen favorecer el desarrollo de un buen rendimiento o que facilitan una adecuada convivencia laboral. Así, es probable que tenga dificultades para lograr el éxito profesional o que consiga unos niveles de rendimiento modestos.

Sin embargo, existen aspectos que destacan en TP01 y que pueden facilitar su éxito en el trabajo. En concreto son:

- Su accesibilidad y disposición hacia otros

Por otro lado, las características que pueden dificultar su éxito profesional son:

- Su desajuste a la hora de responder a las demandas del entorno
- Su alto nivel de ansiedad