

# BAS-3

Batería de Socialización

Informe para el profesional



**Autores:**

Informe: D. Arribas

Solución informática: X. Minguijón

Diseño: R. Sánchez



# BAS-3

**Id:** CASO ILUSTRATIVO

**Edad:** 20 años

**Sexo:** Mujer

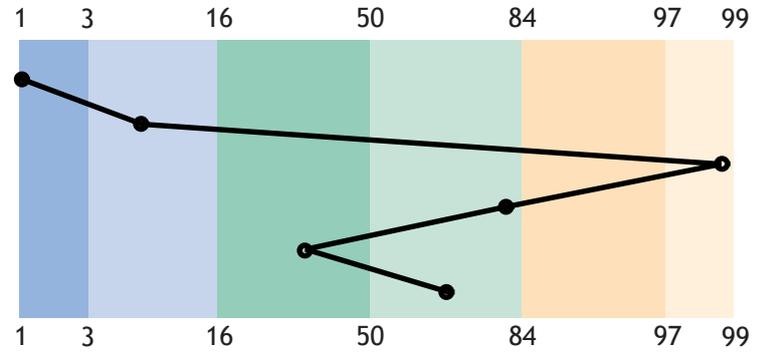
**Fecha de aplicación:** 04/09/2015

**Baremo:** 3.º ESO a 1.º Bachillerato o FP (14-17 años), mujeres

**Responsable de la aplicación:**

- Consideración
- Autocontrol
- Retraimiento social
- Ansiedad social - Timidez
- Liderazgo
- Sinceridad

PD	PC
5	1
4	6
10	99
8	81
4	32
7	69
PD	PC



Nota P<sub>c</sub>: (percentil) escala ordinal

En el presente informe se presentan las puntuaciones directas (PD) y centiles (Pc) de CASO ILUSTRATIVO , junto con un perfil de barras, ilustrativo de los apartamientos (alejamientos significativos a ambos lados del punto central), y se ofrecen una serie de textos que pretenden ayudar a la interpretación de dicho perfil.

El informe comienza con un comentario sobre la actitud (más o menos abierta y espontánea) de CASO ILUSTRATIVO en el momento de dar las respuestas al cuestionario, afirmación basada en su puntuación en la escala S (Sinceridad). En algunos casos, dicha actitud puede suponer un intento del examinando por distorsionar la realidad, por lo que este apartado pretende poner sobre aviso al examinador sobre la fiabilidad de las afirmaciones referidas a CASO ILUSTRATIVO que aparecen en el informe.

A continuación se resume el patrón de socialización del examinando a partir de su propia percepción sobre la realidad social, aspecto importante a destacar ya que el instrumento que se ha usado es una medida basada en el autoinforme.

Por último, se presta especial atención a cada una de las 5 escalas principales de la BAS-3 y se describe la posición de CASO ILUSTRATIVO en cada una de éstas.

Dada la relación significativa existente entre las distintas facetas de la socialización (relación que, en ocasiones, es de signo negativo), es posible que alguna frase parezca contradecir lo indicado anteriormente por otra. Ello puede ser debido a que en CASO ILUSTRATIVO se dé esa contradicción, puesto que los adjetivos empleados aluden a unas situaciones o variables diferentes que, sin embargo, estaban relacionadas positiva o negativamente en la muestra normativa que ha servido para definir los puntos alto y bajo de dichas escalas.

### **ACTITUD GENERAL ANTE LA PRUEBA**

A partir de las respuestas al cuestionario, no parece que CASO ILUSTRATIVO se haya sentido afectado por la necesidad de presentar una buena imagen de sí mismo ni, en el otro polo, por exagerar posibles defectos suyos para llamar la atención. Su actitud ante el examen ha sido muy similar a lo que es usual en estos contextos de examen. Por tanto, es probable que los resultados que a continuación se presentan se ajusten bastante a la realidad psicológica de CASO ILUSTRATIVO, aunque deben interpretarse con la cautela que requieren las pruebas e informes de este tipo.

### **PERFIL GENERAL DE SOCIALIZACIÓN**

En primer lugar, en función de las respuestas al cuestionario, CASO ILUSTRATIVO destaca por sus puntuaciones en las escalas Co, Ac, Re. Así, el estilo de socialización del sujeto se caracteriza por:

- su poca consideración por los demás
- un pobre autocontrol en las relaciones sociales
- un marcado retraimiento social Además, desde el punto de vista cualitativo puede ser

interesante analizar otras escalas que se encuentren próximas a los puntos de corte que determinan un alejamiento significativo (centiles 15 y 85).

### **CONSIDERACIÓN CON LOS DEMÁS (CO)**

En esta escala de tipo positivo, siempre y cuando haya entendido los elementos y contestado con interés, CASO ILUSTRATIVO ha obtenido una puntuación inferior a una desviación típica, lo que supone que se encuentra, al menos, por debajo del 15% de las obtenidas por la muestra de tipificación. De este modo, el examinando posiblemente tenga poca sensibilidad social y se muestre despreocupado y poco concienciado por los problemas de los demás, incluso por los de aquellas personas rechazadas o postergadas.

### **AUTOCONTROL EN LAS RELACIONES SOCIALES (AC)**

La puntuación del examinando en la escala Ac es significativamente inferior a la de la mayoría de las personas, lo que supone que se encontraría por debajo del 15% de las puntuaciones obtenidas por los centenares de sujetos que participaron en los estudios de tipificación de la prueba. Este nivel de autocontrol, siempre y cuando haya entendido los elementos y contestado con interés, supone que a CASO ILUSTRATIVO le cuesta acatar las reglas y normas sociales que facilitan la convivencia, por lo que puede desarrollar conductas agresivas, impositivas, tercas e indisciplinadas.

### **RETRAIMIENTO SOCIAL (RE)**

La escala de retraimiento social detecta apartamiento tanto pasivo como activo de los demás, hasta llegar, en el extremo, a un claro aislamiento. De acuerdo a la puntuación de CASO ILUSTRATIVO parece que estos comportamientos están presentes a la hora de enfrentarse a las situaciones sociales, por lo que sería conveniente indagar en las causas de esta actitud poco adaptativa.

### **ANSIEDAD SOCIAL / TIMIDEZ (AT)**

Al igual que la anterior, esta escala se centra en algunos aspectos que pueden impedir el desarrollo de pautas de socialización adecuadas. En el caso de CASO ILUSTRATIVO la puntuación indica que manifiesta con la misma frecuencia que la mayoría de las personas ansiedad social o reacciones de timidez. De este modo, en la mayoría de las situaciones sociales puede mostrarse tranquilo y participativo, aunque en determinadas ocasiones que se salgan de la rutina puede aparecer nervioso, apocado o avergonzado.

### **LIDERAZGO (LI)**

La última de las escalas de la BAS-3 evalúa un estilo de comportamiento clásico en el estudio de los grupos y colectivos sociales. A partir de la puntuación obtenida en esta escala, el examinando indica en el cuestionario que posee las características de líder en la misma medida que la mayoría de las personas, es decir, sin sobresalir (ni positiva ni negativamente) por su ascendencia, popularidad, iniciativa, confianza en si mismo o espíritu de servicio.