

SOSIA

Gestión por Competencias

Informe para el profesional



Autores:

Informe: I.V. Gordon y ECPA.
Solución informática: X. Minguijón
Diseño: R. Sánchez



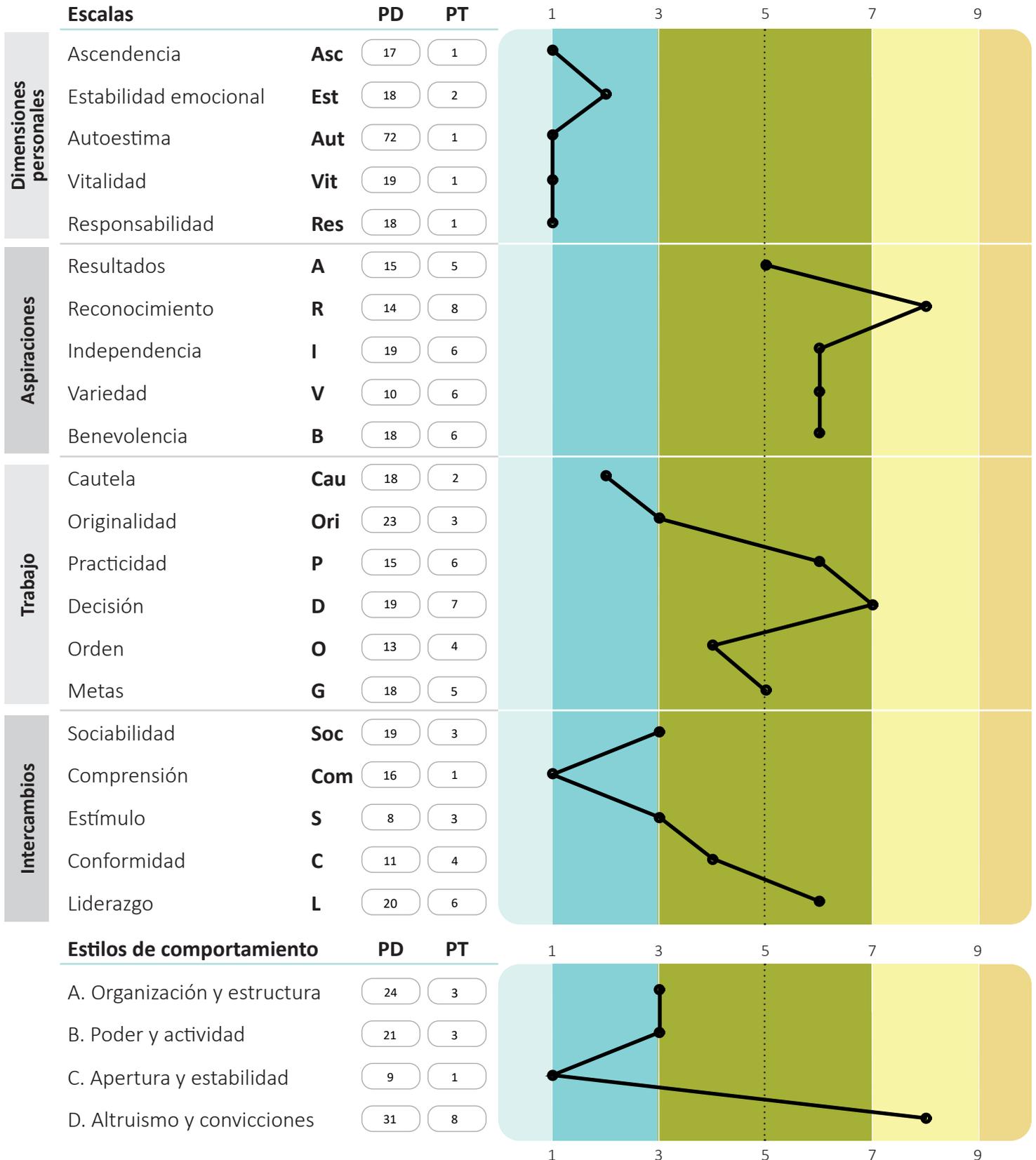


Id: CASO ILUSTRATIVO

Edad: 30 años **Sexo:** Mujer **Fecha de aplicación:** 20/12/2021

Baremo: General TEA España 3ª Ed.

Responsable de la aplicación:



Nota: PT, escala típica con media = 5 y desviación típica = 2.

1. ANÁLISIS DE LOS CUATRO EJES

Los rasgos de personalidad y valores que evalúa SOSIA se han agrupado empíricamente en cuatro ejes que facilitan la interpretación de los resultados. En el caso de CASO ILUSTRATIVO se han obtenido los datos que se describen a continuación.

1.1. Eje 1. Dimensiones personales

El eje 1 recoge cinco escalas de personalidad que permiten conocer algunas de las características más significativas de la personalidad del sujeto evaluado.

CASO ILUSTRATIVO es una persona cuyas intervenciones en situaciones grupales son muy escasas. Muestra pasividad y manifiesta problemas para expresarse y poner en común sus puntos de vista. Su capacidad de persuasión es deficitaria.

Sus dificultades para adoptar un papel comunicador pueden deberse en parte a su tendencia a evitar contactos sociales.

Su papel poco activo en las interacciones está unido a sentimientos de inseguridad, y por tanto puede encontrar frecuentes problemas en sus exposiciones.

Tiene dificultad para reconocer el modo en que sus emociones afectan a sus acciones. Manifiesta una ligera tendencia a la inestabilidad emocional. Tiende a desaprovechar sus recursos o posee recursos precarios para afrontar situaciones de estrés y dificultad. Manifiesta predisposición a la ansiedad y a los cambios de humor. Muestra baja tolerancia a la frustración.

Su tendencia a la inestabilidad emocional se acompaña además de una considerable tendencia a la inconstancia y a la falta de implicación con el puesto de trabajo.

CASO ILUSTRATIVO es una persona que tiene una pobre imagen y aceptación de sí misma. Tiene una percepción pesimista y poco adaptada a la realidad y desconfía de sus recursos. Muestra sentimientos de inseguridad y tiende a infravalorar sus capacidades. Puede encontrar problemas para dar sus opiniones o defender sus derechos.

CASO ILUSTRATIVO añade a su bajo nivel de autoestima cierta tendencia a evitar los contactos sociales, por lo que éstos serán escasos y probablemente difíciles.

Une a su inseguridad personal un deseo de que el entorno le favorezca y reconozca su valía.

Es una persona poco dinámica. Su nivel habitual de energía es bajo e inconstante y hace que tenga mala adaptación a las presiones de tiempo. Tiende al cansancio y posee un bajo nivel de iniciativa. Precisa un tiempo muy dilatado para entrar en acción.

Además de mostrar cadencias lentas en su comportamiento, no muestra una adecuada implicación con sus tareas, por lo que su rendimiento laboral será probablemente insuficiente o inconstante.

CASO ILUSTRATIVO no destaca por ser una persona responsable e implicada con el puesto. Manifiesta

cierta tendencia a eludir responsabilidades y suele ser inconstante. Acusa una tendencia a la interrupción de tareas, por falta de interés o por encontrar complicaciones en el camino. La capacidad de compromiso que exhibe, hace necesaria una supervisión estrecha.

La inconstancia exhibida para entregarse a determinadas tareas se ve agravada por una inestabilidad emocional reseñable, lo que puede hacer que su rendimiento sea escaso y sometido a altibajos derivados de las emociones del momento.

1.2. Eje 2. Aspiraciones

En este eje se recogen cinco dimensiones que se refieren a valores que son más o menos importantes para la persona evaluada, especialmente son valores que se refieren a sus anhelos o aspiraciones. La persona se sentirá más o menos motivada y satisfecha en su trabajo en la medida en que éste le permita alcanzar las aspiraciones que le mueven y le interesan.

CASO ILUSTRATIVO presenta una motivación de logro y orientación hacia los resultados de tipo medio. Concede importancia al éxito y al progreso de una forma comedida.

CASO ILUSTRATIVO concede importancia a las consecuencias derivadas de la posición social y el éxito profesional. Busca situaciones que le permitan destacar. Encuentra en los elogios su fuente de motivación y satisfacción personal. Los aplausos que recibe le movilizan ante nuevos retos que le permitan mejorar.

Demanda una elevada cuota de reconocimiento social asociada a una falta de autoconfianza, por lo que se puede llegar a inferir que CASO ILUSTRATIVO es una persona con una aparente necesidad de refuerzos sociales.

A pesar de demandar una elevada concesión de reconocimiento social, CASO ILUSTRATIVO no manifiesta la necesidad de recibir ánimos y comprensión del entorno laboral. Parece que su demanda se refiere a situaciones que le permitan sobresalir socialmente, no porque precise apoyos de tipo interno.

Posee una necesidad de libertad de acción moderada. Espera poder conseguir establecer sus puntos de vista pero también pide consejo y guía para desarrollar las tareas. Gusta de puestos donde tenga disponible o instaurada una dirección y a la vez pueda gozar de una razonable dosis de autonomía.

CASO ILUSTRATIVO presenta una necesidad y orientación hacia tareas variadas de tipo medio. Se sitúa en un punto moderado entre el gusto por las tareas rutinarias y las dispares. No gusta ni de la monotonía ni del exceso de pluralidad.

La capacidad de CASO ILUSTRATIVO para trabajar en equipo y en la consecución de objetivos compartidos es de tipo medio. También es moderado su grado de generosidad y solidaridad.

1.3. Eje 3. Trabajo

El tercer eje de SOSIA contempla seis facetas referentes a la personalidad y los valores del sujeto evaluado, que tienen especial interés en el campo laboral y que pueden condicionar de forma notable la eficacia y los resultados que cabe esperar en su trabajo. En la medida en que estas cualidades se adecuen más al puesto de trabajo en cuestión, los resultados esperables serán también más elevados y satisfactorios.

CASO ILUSTRATIVO es una persona con tendencia a la impulsividad. Emite respuestas rápidas y actúa bajo inspiraciones del presente. Facilita la innovación pero pudiera descuidar algunas consecuencias por no tener en cuenta todas las consideraciones oportunas.

El talante impulsivo que muestra unido al escaso compromiso con el puesto, le confiere una pobre capacidad para el ejercicio de tareas complejas y para la toma de decisiones.

La tendencia a la espontaneidad que manifiesta se ve agravada por su manifiesta inestabilidad emocional.

Manifiesta poco interés por los problemas complejos y escasa curiosidad intelectual. No siente atracción por buscar nuevos conocimientos y experiencias prefiriendo dirigirse a campos conocidos y esquemas probados. Se orienta más a la ejecución que a la concepción de proyectos.

Además de la escasa apertura intelectual que demuestra CASO ILUSTRATIVO, posee esquemas mentales rígidos, como sugiere la puntuación obtenida en la variable comprensión.

CASO ILUSTRATIVO es capaz de arriesgar o invertir a largo plazo pero no olvida el resultado esperado. Exhibe un módico espíritu práctico y materialista.

CASO ILUSTRATIVO demanda protagonizar sus propias decisiones en el marco laboral basadas en sus puntos de vista, conocimientos en el tema en cuestión, experiencias, etc., responsabilizándose de las mismas.

Su capacidad de disponer se ve afectada por su escasa ascendencia y, por tanto, a pesar de ejercer la toma de decisiones, elude la argumentación de las mismas.

Respeto las estructuras previsible pero también posee capacidad de afrontar sus funciones en ambientes más desestructurados.

CASO ILUSTRATIVO requiere conocer las metas a las que dirigir sus esfuerzos y exhibe una moderada perspectiva global de los procedimientos.

1.4. Eje 4. Intercambios

En este último eje se analizan cinco valores y rasgos de la personalidad que se refieren a la forma en que el sujeto tiende a relacionarse con otras personas y a las características que suelen revestir sus intercambios con los demás.

CASO ILUSTRATIVO tiende a evitar las situaciones sociales. Sus relaciones suelen ser reducidas. Puede reflejar cierta timidez y desajuste social, pero no necesariamente carece de habilidades sociales.

Además de rehuir el contacto social, CASO ILUSTRATIVO no destaca por ejercer un papel activo en interacciones grupales por lo que las funciones que impliquen una continuada interacción con personas, pueden verse seriamente perjudicadas.

CASO ILUSTRATIVO se define como una persona susceptible y desconfiada, de esquemas mentales rígidos, intolerante e inflexible. Tiende a emitir críticas con premura y se irrita ante situaciones o comentarios que no entran en sus esquemas. Se podría afirmar que carece de empatía.

Además de mostrar un talante crítico e inflexible, no presenta apertura hacia el conocimiento por lo que CASO ILUSTRATIVO es una persona de esquemas mentales rígidos que posiblemente sostiene con pobres argumentos.

Su talante inflexible e intolerante puede ser una de las causas que propician su tendencia a evitar las relaciones sociales.

No depende de las opiniones ni de la aprobación externa. Se autoafirma. Su motivación tiene un origen interno.

A pesar de su escasa autoestima, CASO ILUSTRATIVO no demanda refuerzos de su entorno.

A pesar de no precisar atenciones del ambiente, busca situaciones que le reporten elogios.

Posee capacidad para sintonizar con los objetivos de un grupo u organización a la vez que se rebela cuando está en desacuerdo.

No busca de forma sistemática el poder pero sí que necesita ejercer cierta influencia y tener un papel dentro de la organización que no pase desapercibido.

2. ESTILO DE COMPORTAMIENTO LABORAL

SOSIA ha permitido identificar cuatro estilos de comportamiento laboral que hacen referencia a la forma o formas en que con mayor frecuencia el sujeto suele enfrentarse a su entorno laboral. Estos estilos son el resultado de la agrupación de todas las características antes analizadas e indican maneras típicas de actuar, de dirigir y de relacionarse, que suelen inspirar y colorear muchas de las actuaciones de la persona en el trabajo.

Estos estilos son:

- Organización y estructura
- Poder y actividad
- Apertura y estabilidad
- Altruismo y convicciones

De acuerdo con las respuestas dadas por CASO ILUSTRATIVO, su estilo de comportamiento laboral dominante es D (Altruismo y convicciones), lo que alude a una persona idealista, desprendida y benevolente, interesada por las necesidades de los demás y con deseos de ayudar. Es probable que conceda gran importancia al éxito y que se sienta estimulada por las dificultades y las metas ambiciosas. Tiende a actuar por la motivación que le proporcionan sus principios e ideales y no precisa del reconocimiento de los demás ni de ver los resultados inmediatos o las recompensas por sus acciones. No necesita los elogios ni le motivan el respeto de los demás ni el prestigio social. Es poco materialista y muestra disposición a compartir sus cosas.

Probablemente los trabajos que mejor se adecuen a las características de CASO ILUSTRATIVO son los relacionados con actividades sociales. Muchas actividades en el campo de los recursos humanos, la formación, el voluntariado, la psicología y el trabajo social pueden beneficiarse ampliamente del altruismo característico de este estilo de comportamiento laboral.

CASO ILUSTRATIVO presenta las características del estilo de comportamiento D en forma bastante acusada. Es una persona idealista y poco interesada en las recompensas materiales pero se aferra a sus principios y trata de defender sus convicciones con ahínco. No necesita del estímulo ni del reconocimiento de los demás, aunque concede gran importancia al éxito. Las dificultades le estimulan y gusta de fijarse metas ambiciosas que trata de alcanzar gracias a su impulso interno. Es una persona benevolente y sinceramente interesada por los problemas de los demás, pero en ocasiones, su excesivo idealismo puede llevarle a la intolerancia y el fanatismo.

CASO ILUSTRATIVO destaca también por ser una persona bastante cerrada y con un alto grado de inestabilidad emocional. De temperamento cambiante, tiene dificultades para mantener sus compromisos y para realizar esfuerzos continuados. Puede actuar guiada más bien por impulsos del momento y puede mostrar síntomas de angustia, ansiedad o nerviosismo. Tiene escaso interés por los problemas intelectuales y le asustan las situaciones complejas. En ocasiones puede ser susceptible y mostrarse intransigente o desconfiada en su relación con otras personas.