



**PEOPLE
EXPERTS**

Perfil Básico y Perfil General



PRISM@

Nombre y Apellidos: INFORME EJEMPLO

Fecha del Informe: 28/05/2015

Copyright 2011, PSICÓLOGOS EMPRESARIALES S.A.

INTRODUCCIÓN

Este informe está basado en las respuestas de la persona que ha respondido a PRISM@. Ha sido generado automáticamente desde la Plataforma Test Station de Psicólogos Empresariales.

Psicólogos Empresariales sólo se hace responsable de su versión original y no de posibles modificaciones o anexos que se puedan realizar como versión o informes posteriores derivados de otras percepciones sobre la persona que ha realizado el cuestionario.

El Perfil General tiene 32 escalas. Estas escalas se agrupan en 9 factores que corresponden a 4 grandes áreas de la personalidad laboral:

- ENERGÍAS Y MOTIVACIONES.
- CONTROL EMOCIONAL Y TOLERANCIA AL ESTRÉS.
- ESTILOS DE RELACIÓN (Orientación a la relación, a las personas e Influencia, ascendencia y mando).
- ESTILOS DE PROCESAMIENTO MENTAL (Competencias analíticas, Potencial de Recursos Mentales, Flexibilidad y Estilo de Trabajo).

Los demás informes expertos de Competencia y Perfiles derivados, son opcionales y se describen de manera independiente.

Recomendamos que, a la hora de interpretar los resultados de los informes, siempre se tengan en consideración las puntuaciones de consistencia obtenidas.

INTERPRETACIÓN DE LA ESCALA DE CONSISTENCIA

La Escala de Consistencia nos proporciona información sobre el estilo de respuesta o actitud del profesional que ha respondido al cuestionario. Al ser un cuestionario de "respuesta obligada", se reduce la posible "distorsión motivacional" o tendencia a dar un perfil deseado o conveniente.

Por tanto, la puntuación en la escala Consistencia expresa "el grado en que la persona se ha esforzado por mantener la coherencia" al responder al cuestionario.




































Consistencia Alta (9-10): Tan alta congruencia puede indicar posible manipulación o deseo de dar una imagen determinada de sí mismo/ a.

Consistencia Baja (1-2): Tan baja congruencia puede indicar que la persona ha dado muchas respuestas al azar por no comprender las instrucciones, falta de implicación o de autoanálisis.

Consistencias Ligeramente medias (3-4 y 7-8): Se desvían ligeramente de los valores ideales por lo que puede existir distorsión en alguna escala, aunque no afecte al perfil general.













Consistencia Media (5-6): Indica que se ha respondido con motivación o interés y no se han encontrado dificultades para realizar o comprender el cuestionario.

PERFIL DE PERSONALIDAD LABORAL			1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	
			Bajo	Me.-Ba.	Medio	Me.-Al.	Alto	
ENERGIAS Y MOTIVACIONES	2	Dinamismo y actividad	Les gustan las actividades que exigen esfuerzo y alto grado de actividad. Se mantienen siempre ocupados/ as.					
	7	Constancia / Perseverancia	Se esfuerzan por terminar las tareas a tiempo. Acaban lo empezado. Son constantes y cumplen plazos.					
	7	Ambición de metas y logros	Se autoexigen. Buscan objetivos y metas difíciles. Ambiciosos/ as por superarse y mejorar.					
	6	Competitividad	Disfrutan con actividades competitivas. Participan para ganar y ser los mejores cuando se comparan con los demás. No toleran perder.					
	8	Decisión	Sopesan las alternativas y toman las decisiones con rapidez. Dispuestos a actuar.					
CONTROL EMOCIONAL Y TOLERANCIA AL ESTRÉS	8	Tensión interna	Internamente tensos/ as. Difícilmente se relajan. Con ansiedad ante presiones o situaciones difíciles					
	6	Autodominio	Serenos/ as. Mantienen el dominio de sí mismos en situaciones importantes o ante problemas. La presión y/o preocupaciones no les afectan. Regulan su ansiedad					
	4	Resistencia emocional	No les preocupa lo que opinen los demás. No reaccionan ni se ofenden ante críticas personales. No se suelen sentir ofendidos/ as.					
	4	Control Externo	Controlan sus emociones y no muestran a los demás sus sentimientos, bien sean de entusiasmo o de malestar.					
	6	Confianza en los demás	Ven a los demás como honestos y fiables. Creen en la palabra y bondad de las personas.					
	5	Actitud positiva	Confían en que el futuro sea favorable. Tienden a ver lo positivo en cada situación. Positivos/ as.					
			Bajo	Me.-Ba.	Medio	Me.-Al.	Alto	
ORIENTACIÓN A LA RELACIÓN	2	Extroversión	Disfrutan animando los grupos o las reuniones. Habladores/ as. Buenos conversadores. Les gusta el protagonismo social en las relaciones.					
	3	Afiliación / Sociabilidad	Necesitan estar con gente. Disfrutan en compañía de otros aunque no sean protagonistas. No les gusta la soledad. Colaboran y son serviciales con los demás.					
	6	Habilidad relacional	Actúan con seguridad en las reuniones y en público. Se saben relacionar en público y controlar las situaciones. Crean impacto.					
ORIENTACIÓN A LAS PERSONAS	6	Empatía	Se interesan y preocupan por los demás. Son tolerantes, comprensivos/ as y considerados/ as. Preocupados por solucionar los problemas de la gente.					
	3	Modestia	Prefieren no presumir de sus éxitos y cualidades. Se muestran prudentes y humildes. No les gusta hablar de sí mismos.					
	7	Consensuador/ a	Consultan y escuchan a los demás. Buscan el apoyo para decidir. Prefieren decidir por acuerdo.					
INFLUENCIA, ASCENDENCIA Y MANDO	3	Persuasión	Influyentes. Elocuentes. Intentan convencer a los demás para que acepten sus puntos de vista. Pueden ser excelentes vendedores o negociadores eficaces.					
	6	Voluntad de mando y dirección	Prefieren asumir el liderazgo en los grupos. Les gusta dirigir, organizar y supervisar los proyectos y/ o a las personas.					
	4	Autonomía / Autodeterminación	Actúan y piensan por su cuenta. No siguen las opiniones de la mayoría. Prefieren hacer las cosas a su manera. Autosuficientes.					
	4	Directo / Espontáneo	Suelen decir lo que piensan clara y directamente. Son directos/ as y expresan sus críticas con seguridad.					
			Bajo	Me.-Ba.	Medio	Me.-Al.	Alto	
COMPETENCIAS ANALÍTICAS	8	Análisis objetivo	Basan sus decisiones y propuestas en datos y hechos objetivos. Las informaciones que más valoran son las cifras y datos cuantitativos.					
	10	Análisis de riesgos	Analizan la información críticamente, buscando los riesgos o problemas potenciales de cada situación.					
	4	Análisis de personas	Cuando analizan situaciones o toman decisiones, se interesan por las razones y/ o motivos del comportamiento de las personas.					
POTENCIAL RECURSOS MENTALES	8	Profundidad conceptual	Les gusta trabajar con modelos y bases teóricas. Se documentan. Analizan con profundidad los asuntos. Curiosos/ as mentales.					
	5	Innovación y soluciones	Aportan nuevas ideas y soluciones originales. Proponen mejoras e ideas creativas. Disfrutan creando más que realizando.					
	8	Previsión y planificación	Tienen visión a medio y largo plazo. Con perspectiva. Se orientan al futuro. Prevén antecedentes y consecuencias.					
FLEXIBILIDAD	4	Adaptabilidad / Flexibilidad	Se adaptan fácilmente a las diversas personas y circunstancias. Abiertos a cambios e innovaciones.					
	3	Pro- cambios	Prefieren cambiar a menudo. Buscan la variedad de tareas y actividades. Les gusta probar cosas nuevas. Le aburre la rutina.					
	7	Pragmatismo	Se centran en lo operativo y viable. Concreta y se atiene a lo posible. Va directamente a buscar y aplicar soluciones prácticas.					
ESTILO DE TRABAJO	7	Orden / Organización	Realizan las tareas con minuciosidad y detalle. Son organizados y sistemáticos/ as. No toleran el desorden.					
	9	Disciplina con normas	Respetan las normas y siguen los procedimientos establecidos. Son muy rigurosos/ as en el cumplimiento de las normas.					
G.C.	6	Grado de congruencia en las respuestas						
				1-2	3-4	5-6	7-8	9-10

PERFIL GENERAL DE PERSONALIDAD LABORAL

A partir de las respuestas dadas por el/ la candidato/ a al cuestionario, se obtiene el perfil general de las 12 escalas en las que se integran las 32 que contiene el cuestionario.

Por tanto, ofrece un resumen de la tendencia habitual de comportamiento de la persona que ha respondido al cuestionario, permitiendo obtener una visión rápida y global de su perfil profesional.

NIVEL GENERAL DE	Bajo	Me.- Ba.	Medio	Me.- Al.	Alto
Energía y Motivaciones					
Extroversión y Protagonismo Social					
Influencia, Mando o Ascendencia					
Empatía y Orientación a las Personas					
Orientación a tareas y objetivos					
Potencia Analítica y Solución de Problemas					
Flexibilidad Mental					
Disciplina y Orden					
Precisión y Calidad					
Rapidez y Operatividad					
Control Emocional					
Tolerancia al Estrés					



www.people-expert.com

+34 902 998 534