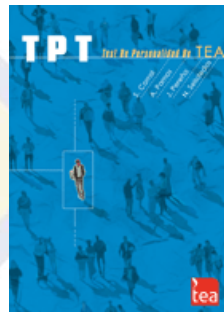




TPT. Test de Personalidad de TEA

Autor: S. Corral, J. Pereña, A. Pamos y N. Seisdedos (Dpto. de I+D+i de TEA Ediciones)



Aplicación: Individual o Colectiva

Tiempo: 30 Minutos Aproximadamente

Edad: Adultos

No. de ítems: 160

Sistema de corrección: Pin de usos x 25

“Dispone de baremo Colombiano”

Evaluación de 15 rasgos de personalidad, 3 factores o dimensiones generales y un índice de éxito en la vida profesional. El TPT ha sido desarrollado para satisfacer las necesidades de muchas empresas y organizaciones que necesitan de instrumentos nuevos, recientes y capaces de evaluar dimensiones especialmente demandadas por los profesionales de recursos humanos. El cuestionario contiene 15 escalas para medir variables de personalidad y una de control de las respuestas (Sinceridad) o deseabilidad social; además, el perfil así construido se puede completar con la obtención de 3 dimensiones o factores de segundo orden y una medida de criterio (éxito en la actividad profesional).

Descripción de las Escalas

Desajuste (Daj):

Polo Bajo	Polo Alta
Emocionalmente estable, serena y difícil de alterar ante las demandas del entorno y sus emociones.	Emocionalmente inestable, poco sosegada y serena, turbable y que interpreta mal la realidad de las situaciones y de los afectos.

Ansiedad (Ans)

Polo Bajo	Polo Alta
Tranquila, apacible, sosegada y poco propensa a alterarse sin razón aparente.	Tensa, sobreexcitada, forzada, preocupada y susceptible, tanto en las situaciones personales como en las de tipo social o laboral.



Depresión (Dep)

Polo Bajo	Polo Alta
Con buena imagen de sí misma y carente de preocupaciones irracionales.	Preocupada y descontenta consigo misma, con mala imagen y pobre valoración de sí misma.

Tolerancia al estrés (Est)

Polo Bajo	Polo Alta
Incapaz de enfrentarse con serenidad a situaciones de tensión.	Poco afectable por las tensiones y exigencias del trabajo o de las relaciones personales.

Autoconcepto (Aco)

Polo Bajo	Polo Alta
Con gran inseguridad y dubitativa al valorar sus posibilidades.	Segura de sí misma en lo que hace y cómo

Tolerancia y flexibilidad (Tol)

Polo Bajo	Polo Alta
Precavida y rígida que rechaza las situaciones de riesgo.	Comprensiva con los modos ajenos y dispuesta a adaptarse a las situaciones.

Adaptación a los cambios (Ada)

Polo Bajo	Polo Alta
Con dificultades para aceptar las situaciones novedosas o que se salen de lo común.	Desenvuelta que se enfrenta y adapta con habilidad

Interés por otras culturas (Cul)

Polo Bajo	Polo Alta
Carente de interés por conocer o profundizar en las costumbres de peculiaridades de otras culturas.	Con intereses amplios hacia otros modos y formas culturales.

Disponibilidad (Dis)

Polo Bajo	Polo Alta
Absorta por sus propias ocupaciones y con la que difícilmente se puede contar para otras tareas.	Accesible y dispuesta a dejar una tarea para hacer otras.



Inteligencia social (Iso)

Polo Bajo	Polo Alta
Con dificultades para crear y mantener relaciones apropiadas con otros.	Sociable que sabe crear relaciones y mantenerlas a un buen nivel.

Integración social (Ins)

Polo Bajo	Polo Alta
Distante, le cuesta acomodarse a entornos de gran diversidad y distintos a los habituales.	Participativa y colaboradora, que acepta y contribuye a las decisiones e iniciativas del grupo para llevar a cabo una tarea colectiva.

Trabajo en equipo (Euq)

Polo Bajo	Polo Alta
Individualista que prefiere trabajar sola y no acepta las opiniones o sugerencias de otros.	Participativa y colaboradora, que acepta y contribuye a las decisiones e iniciativas del grupo para llevar a cabo una tarea colectiva.

Autoexigencia profesional (Pro)

Polo Bajo	Polo Alta
Con baja ambición profesional y carente de motivación por ofrecer buenos resultados.	Responsable y disciplinada que se esfuerza por mejorar y dar un trabajo de calidad.

Dinamismo y actividad (Din)

Polo Bajo	Polo Alta
Pasiva, con poca energía, incapaz de mantener el impulso y la actividad durante mucho tiempo.	Dinámica y activa que no desfallece y siempre cuenta con energías para seguir trabajando.

Tesón y constancia (Tes)

Polo Bajo	Polo Alta
Que cede con facilidad cuando las cosas no siguen el curso esperado.	Tenaz y capaz de continuar en la tarea aun cuando las condiciones sean adversas.

Sinceridad (Sin)

Polo Bajo	Polo Alta
Que intenta ofrecer una buena imagen de sí misma para influir en la opinión que se tenga de ella.	Que se muestra tal y como es, sin disimulo social.



Dimensiones

Estabilidad emocional

Polo Bajo	Polo Alta
Emocionalmente desajustada, ansiosa o depresiva, con cierta dificultad para afrontar con serenidad las situaciones de tensión.	Con buen concepto de sí misma, que controla, con equilibrio y de un modo adaptativo, los sucesos y las emociones.

Apertura mental

Polo Bajo	Polo Alta
Irrespetuosa y poco flexible con las opiniones de los demás e incapaz de ver más allá de su trabajo.	Tolerante y abierta a los modos diferentes, quizá pueda carecer de ambición, dinamismo y tenacidad.

Responsabilidad

Polo Bajo	Polo Alta
Con dificultad para adaptarse e implicarse activamente en el trabajo, individual o en equipo, o con poco interés por otras culturas.	Con buena disposición hacia el trabajo desde los planos social, cognitivo y conductual, e interesada por otros modos y formas culturales.

Éxito en la vida profesional: Índice elaborado para determinar el grado en el que la estructura de la personalidad de un sujeto es apropiada para tener éxito en una actividad laboral.

EL JUEGO COMPLETO INCLUYE:

1 manual técnico

10 cuadernillos

25 hojas de respuesta

1 pin de calificación por 25 usos el sistema arroja únicamente perfil gráfico (no tiene caducidad)

Esta prueba cuenta con el pin opcional E INFORME como su aplicación mediante la modalidad Online.