

SIV Cuestionario de Valores Interpersonales

Autor: L. V. Gordon

Adaptadores: A. Cordero, N. Seisdedos y M^a V. de la Cruz (Dpto. de I+D+i de TEA Ediciones).



Aplicación: Individual o Colectiva.

Tiempo: 15 Minutos

Edad: Adolescentes y Adultos

No. de Ítems: 90

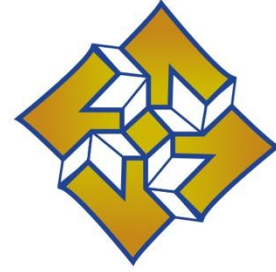
Sistema de Corrección: Pin x 25 usos

En la evaluación individual cabe distinguir los modos característicos con que los sujetos reaccionan ante los diversos tipos de situaciones y las dimensiones motivacionales de su conducta, de las que son ejemplo los valores por los que se mueven. Ambos tipos de medidas –temperamento y valores- son importantes como descripción de la personalidad.

Una forma de medir los valores individuales consiste en determinar lo que un apersona considera importante. Desde esta perspectiva, el *Cuestionario de Valores Interpersonales (SIV)* intenta ofrecer medidas dentro de un segmento del dominio de los valores: justamente aquel que implica relaciones de un individuo con los demás. Tal tipo de valores tiene gran relevancia en el ajuste personal, social, familiar y profesional del individuo. En la prueba se concretan en los seis siguientes:

Estímulo (S): Ser tratado con comprensión recibiendo apoyo por parte de los demás; ser tratado con amabilidad y consideración.

Conformidad (C): Hacer lo que es socialmente correcto, siguiendo estrictamente las normas; hacer lo que es aceptado e idóneo, ser conformista.



Reconocimiento (R): Ser bien visto y admirado, ser considerado como persona importante, llamar favorablemente la atención, conseguir el reconocimiento de los demás.

Independencia (I): Tener el derecho a hacer lo que uno quiere hacer, ser libre para decidir por sí mismo, ser capaz de actuar según el propio criterio.

Benevolencia (B): Hacer cosas por los demás y compartirlas con ellos, ayudar a los poco afortunados, ser generoso.

Liderazgo (L): Estar al cargo de otras personas teniendo autoridad sobre ellas, estar en un puesto de mando o poder.

EL JUEGO COMPLETO INCLUYE:

1 manual técnico

1 pin de calificación por 25 usos el sistema arroja únicamente perfil gráfico (no tienen caducidad)