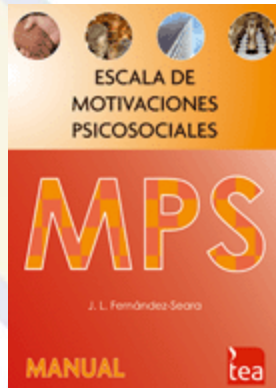




MPS Escala de Motivaciones Psicosociales

Autor: J. L. Fernández – Seara y M. Mielgo



Aplicación: Individual o Colectiva.

Tiempo: 20 a 30 Minutos Aproximadamente

Edad: Adultos

Sistema de Corrección: Pin x 25 usos

Esta escala ha sido diseñada, en primer lugar, para apreciar la estructura diferencial y dinámica funcional del sistema motivacional del sujeto en base a esos cinco componentes de la conducta (pluridimensional) que consideramos básico y, en segundo lugar, para predecir el futuro comportamiento del sujeto humano, sobre todo en el ámbito laboral.

Evalúa seis factores y cinco componentes de las motivaciones psicosociales en el mundo laboral.

Factores de la escala

Aceptación e Integración Social- (As): Mide la necesidad de relaciones afectivas (de diferentes índoles) con otras personas.

Reconocimiento Social – (Rs): La persona busca aprobación social y estima por parte de los demás, tanto por sus esfuerzos como por su valía personal. tienden a buscar prestigio personal y profesional.

Autoestima / Auto – concepto (Ac): Está relacionada con la valoración personal y con la confianza en sí mismo.



Autodesarrollo (Ad): Mide las necesidades y tendencias humana a desarrollar las capacidades personales, realizar proyectos y ponerse nuevas metas en la vida. Incluye motivos de logro, realización, expresión creativa y de desarrollo de la propia iniciativa.

Poder (Po): Se trata de la preocupación (a veces excesiva) que la persona tiene por conseguir prestigio y éxitos profesionales y, al mismo tiempo, de buscar los medios y condiciones para influir y dirigir a otras personas.

Seguridad (Se): Se refiere a la búsqueda de estabilidad psíquica en base a las circunstancias que le rodean: familiares, laborales y sociales.

Componentes de medida de la conducta motivacional

Nivel de Activación motivacional (Act): Se considera como un factor motivacional o acción activadora de la conducta.

Nivel de Expectativa (Exp): Anticipación cognitiva por parte del sujeto acerca de la posibilidad de alcanzar un éxito (o fracaso) en una determinada tarea.

Nivel de Ejecución (Eje): Cantidad de esfuerzo que un individuo pone en práctica para la consecución de unas metas.

Valor de los Incentivos (Inc): Se trata de la valoración atribuida a hechos, acciones y situaciones que pueden motivar la conducta.

Nivel de Satisfacción (Sat): Se refiere al grado según el cual los incentivos corresponden a superar el nivel de aspiración que el individuo juzga justo o inadecuado.

EL JUEGO COMPLETO INCLUYE:

1 manual técnico

1 pin de calificación por 25 usos el sistema arroja únicamente perfil grafico (no tiene caducidad)