



BIP. Inventario Bochum de Personalidad y Competencias

Autor: R. Hossiep y M. Paschen

Adaptadores: D. Arribas, S. Corral y J. Pereña (Dpto. de I+D+i de Tea Ediciones)



Aplicación: Individual o Colectiva

Tiempo: Entre 30 y 45 minutos aproximadamente

Edad: Adultos

No. de ítems: 210

Sistema de corrección: Pin x 25 usos

“Dispone de baremo Colombiano”

Evaluación de 19 competencias y dimensiones de personalidad esenciales en la predicción del éxito laboral. Evalúa, con un enfoque eminentemente empírico y pragmático, dimensiones que son relevantes en el que hacer empresarial y que tienen un reflejo concreto en la forma en que se comportan los empleados. La inclusión de **factores motivacionales** y de **personalidad** convierte al BIP en un instrumento ideal para evaluar tanto al personal administrativo como a los ejecutivos de alto nivel. Entre las escalas evaluadas figuran:

MOTIVACIÓN LABORAL

Orientación a los resultados: Evalúa el deseo de afrontar los problemas alcanzando resultados excelentes. Se refiere a la motivación de destacar, conseguir resultados difíciles, mantener un nivel de gran actividad y mejorar constantemente el propio rendimiento.



Iniciativa para el cambio: Evalúa el afán de cambiar y mejorar lo que no está bien y el deseo de transformar los métodos y las estructuras de acuerdo con los propios puntos de vista. Es el gusto por introducir modificaciones y cambios e intentar que estos se hagan en función de las propias ideas.

Liderazgo: Evalúa la motivación y el interés por ejercer influencia en el entorno social; la preferencia por las tareas de gestión y de dirección; el gusto o deseo de tener autoridad y de llegar a ser un líder o un modelo para los demás.

COMPORTAMIENTO LABORAL

Esmero: Se refiere al cuidado en la realización de las tareas, el tener hábitos de trabajo cuidadosos, el gusto por el trabajo bien hecho y por cuidar el detalle.

Flexibilidad: Evalúa el gusto y la capacidad para trabajar en situaciones nuevas e imprevistas.

Orientación a la acción: Las personas con puntuaciones altas están dispuestas a pasar rápidamente a la acción, a transformar las decisiones en acciones destinadas a la consecución de objetivos y también tratan de proteger las acciones que están en curso de distracciones o interrupciones.

HABILIDADES SOCIALES

Inteligencia social: Es la capacidad para detectar signos e informaciones en los contextos sociales, la habilidad para ponerse en lugar del otro (empatía), la confianza en saber interpretar la conducta de los demás y la seguridad en las propias relaciones sociales.

Sociabilidad: Evalúa la preferencia por mantener relaciones sociales que sean al mismo tiempo respetuosas y amistosas.



Desarrollo de relaciones: Detecta el gusto por fomentar los contactos sociales, tanto con personas conocidas como con desconocidos. Incluye también el interés por construir y mantener relaciones sociales y el esfuerzo por desarrollar redes sociales, tanto en el ámbito laboral como en el privado.

Trabajo en equipo: Las personas con puntuaciones altas conceden una gran importancia a la cooperación y el trabajo en equipo, están dispuestas a apoyar activamente al equipo y son capaces de renunciar a su propio beneficio en favor del objetivo del grupo.

Influencia: Evalúa la tendencia a actuar de forma dominante en las situaciones sociales, a actuar de forma constante para conseguir los objetivos, a pesar de las dificultades, y a evitar las perturbaciones o injerencias.

ESTRUCTURA PSÍQUICA

Estabilidad emocional: Las personas con puntuaciones elevadas son equilibradas y con emociones estables, se recuperan rápidamente después de los fracasos y son capaces de controlar sus reacciones emocionales.

Capacidad de trabajo: Las personas con puntuaciones elevadas son enérgicas, robustas y resistentes, incluso en sus manifestaciones físicas. Están bien dispuestas a asumir tareas arriesgadas y extraordinarias y no evitan las situaciones difíciles.

Seguridad en sí mismo: Evalúa la capacidad de mantener una situación de independencia frente a las opiniones de los demás. Las personas con puntuaciones altas confían en sus motivaciones personales, tienen una confianza elevada en sus posibilidades y se fijan expectativas elevadas.



ESCALAS ADICIONALES

Sensación de control: Una puntuación elevada refleja la sensación de que el sujeto no controla su vida. Tiene un contenido similar al concepto tradicional de paranoidismo.

Competitividad: Detecta a las personas que son muy competitivas, algo que puede ser positivo o negativo dependiendo de los puestos de trabajo y la cultura de la empresa.

Movilidad: Indaga sobre la disponibilidad de la persona a cambiar de lugar de residencia, algo que es muy necesario actualmente en determinadas empresas.

Orientación al ocio: Refleja el grado de empeño del sujeto por preservar sus tiempos de ocio.

EL JUEGO COMPLETO INCLUYE:

1 manual técnico

10 cuadernillos

Kit corrección 25 usos

25 cuadernillos de devolución

1 Pin de calificación por 25 usos el sistema arroja únicamente perfil gráfico (no tienen caducidad)

Esta prueba cuenta con el pin opcional E INFORME como su aplicación mediante la modalidad Online.