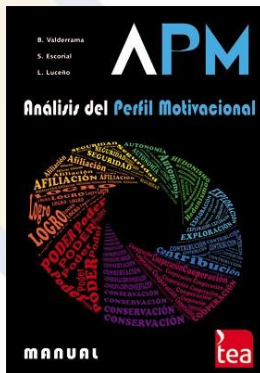




APM. Análisis del Perfil Motivacional

Autor: B. Valderrama, S. Escorial y L. Luceño.



Aplicación: Individual o Colectiva.

Tiempo: 25 Minutos Aproximadamente.

Edad: A Partir de los 16 años

No. de Ítems: 80 Ítems.

Sistema de Corrección: Pin x 25 usos

El cuestionario **Análisis del Perfil Motivacional (APM)** evalúa diversos motivos que pueden influir en el rendimiento y en otras conductas laborales, tomando como base el modelo de la Rueda de motivos de Valderrama (2010). De esta manera, permite establecer el perfil motivacional individual de las personas con respecto a la actividad laboral de una forma sencilla y práctica

El **APM** tiene el objetivo de evaluar los motivos y los "contramotivos" relacionados con la actividad laboral:

- **Afilación:** Grado de preferencia por estar con otros, formar parte de un grupo y sentirse aceptado.
- **Autonomía:** Grado en que la persona valora su independencia, prefiere seguir sus propios criterios y tomar decisiones por sí misma
- **Poder:** Interés por dirigir a otros, competir y ganar, ascender, recibir admiración, tener popularidad y prestigio.
- **Cooperación:** Deseo de mantener relaciones igualitarias, evitando la inequidad, las distancia de poder, la rivalidad y el abuso de poder.



- **Logro:** Grado en que la persona le estimula superar retos, lograr éxito profesional y alcanzar criterios de excelencia elevados.
- **Hedonismo:** Grado en que la persona prefiere ahorrar esfuerzos y tensiones, evitando sacrificar su bienestar y perseguir metas.
- **Exploración:** Grado en que la persona prefiere la novedad y la variedad, buscando aprender y descubrir nuevas formas de hacer las cosas.
- **Seguridad:** Grado en que la persona busca mantener estabilidad en su entorno, evitando los cambios y la incertidumbre.
- **Contribución:** Deseo de ayudar a otros, contribuir a la sociedad y tener un impacto positivo en la vida de los demás.
- **Conservación:** Deseo de protegerse uno mismo, ganar dinero y conservar los bienes materiales.

Este modelo aporta información sobre las motivaciones subyacentes a las conductas de la persona evaluada, así como alternativas más ajustadas para su gestión en el campo laboral, para el autoconocimiento y autodesarrollo.

El **APM** es un cuestionario en formato autoinforme que permite detectar de manera sencilla y útil el Perfil Motivacional del evaluado de cara a la selección, la gestión del talento, la orientación vocacional y el desarrollo personal y profesional. Es, además, un instrumento valioso en procesos de coaching, dado que permite profundizar en el autoconocimiento de la persona y elaborar un plan de desarrollo.

EL JUEGO COMPLETO INCLUYE:

1 manual técnico

10 cuadernillos

25 hojas de respuesta

1 Pin de calificación por 25 usos el sistema arroja únicamente perfil grafico (no tienen caducidad)

Esta prueba cuenta con el pin opcional E INFORME como su aplicación mediante la modalidad Online.